

Утверждаю

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЁННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ФИЛИНСКАЯ
ОСНОВНАЯ ШКОЛА
КУМЫЛЖЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФИЛИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА КУМЫЛЖЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ
ON: С=RU, S=ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ, STREET="УЛ. ЦЕНТРАЛЬНАЯ, СТР. 33", L="Р-Н КУМЫЛЖЕНСКИЙ,
Х. ФИЛИН", T=ДИРЕКТОР, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФИЛИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА КУМЫЛЖЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ, ОГРН=1023405558584,
СНИЛС=01706422719, ОИД.1.2.643.100.4=3424022250,
ИНН=342400736970, E=komitetobrazovan@yandex.ru,
С=Владимир Михайлович, SN=Семен,
О=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФИЛИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА КУМЫЛЖЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2026-10-08 14:05:17
Foxit Reader Версия: 9.7.2

директор МКОУ Филинской ОШ

/В.М. Семина/

Приказ № 44-10 от 27.08.2026 г.

План работы службы медиации (примирения) на 2026–2027 учебный год

Цель: Создание безопасной и благополучной среды для всех участников образовательных отношений через внедрение восстановительных практик, снижение конфликтности и развитие навыков конструктивного взаимодействия .

Задачи:

1. Внедрение новых практик: Интеграция процедуры медиации в образовательный и воспитательный процессы как альтернатива карательным мерам.
2. Развитие службы: Формирование и обучение актива службы (медиаторов) из числа педагогов, родителей и старшеклассников .
3. Профилактика: Проведение просветительских мероприятий для снижения уровня дезадаптации и агрессии среди несовершеннолетних .
4. Работа с кейсами: Обеспечение доступности и качества процедуры примирения для урегулирования споров между всеми участниками образовательного процесса (ученик–ученик, ученик–родитель, родитель–учитель и др.)

1. Организационно-методическая деятельность

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1.1	Издание приказа о создании (обновлении состава) Службы медиации на 2026-2027 уч. год.	Сентябрь 2026	Директор	Легитимизация деятельности службы.
1.2	Утверждение плана работы службы и графика консультаций.	Сентябрь 2026	Руководитель ШСП	Системная регламентация работы.
1.3	Изучение нормативной базы: ФЗ-193 «Об альтернативной	В течение года	Руководитель, члены ШСП	Актуализация правовых знаний .

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
	процедуре...», письма Минтруда о пилотном проекте семейной медиации на 2026- 2027 гг.			
1.4	Ведение журнала учета заявок и регистрации проведенных программ примирения.	Постоянно	Руководитель ШСП	Статистический учет и отчетность.

2. Работа с конфликтными ситуациями и восстановительные программы

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
2.1	Прием и обработка заявок от участников образовательного процесса о конфликтных ситуациях.	Постоянно	Медиатор- куратор	Своевременное реагирование на инциденты .
2.2	Проведение предварительных встреч со сторонами конфликта (сбор информации, оценка возможности медиации).	По мере поступления заявок	Медиатор	Определение готовности сторон к примирению .
2.3	Организация и проведение примирительных встреч (медиативных сессий).	В течение года	Медиаторы (взрослые и детские)	Достижение взаимоприемлемого решения и заглаживание вреда .
2.4	Осуществление	В течение	Руководитель	Закрепление

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
	постмедиативного сопровождения (контроль выполнения достигнутых договоренностей).	года	ШСП, медиатор	позитивных изменений .
2.5	Сотрудничество с КДН, инспекцией ПДН, органами опеки (в рамках пилотного проекта по семейной медиации).	В течение года	Директор школы, Руководитель ШСП	Интеграция в межведомственную систему поддержки семьи .

3. Повышение квалификации и обучение кадров

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
3.1	Курсы повышения квалификации для куратора службы (не менее 72 часов) и педагогов (не менее 36 часов).	Сентябрь–Октябрь 2026	Руководитель ШСП	Соответствие профессиональному стандарту медиатора .
3.2	Обучение волонтеров из числа учащихся 8–11 классов основам восстановительного подхода и ведения примирительных программ.	Октябрь–Ноябрь 2026	Руководитель ШСП, психолог	Создание «группы равных» для работы с младшими школьниками .
3.3	Проведение обучающих семинаров-практикумов для классных	Ноябрь 2026, Март 2027	Руководитель ШСП	Формирование единой воспитательной стратегии .

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
	руководителей: «Техники конструктивного общения» и «Алгоритм работы в конфликте».			

4. Профилактическая и просветительская деятельность

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
4.1	Информирование родителей: Выступление на родительских собраниях «Что такое школьная медиация и зачем она нужна?» (ознакомление с пилотным проектом семейной медиации).	Сентябрь– Октябрь 2026	Руководитель ШСП, классные руководители	Повышение доверия и снижение страха перед административным наказанием .
4.2	Классные часы и тренинги: - Начальная школа: «Учимся дружить» (1-4 кл.). - Средняя школа: «Конфликт: поиск общего языка» (5-7 кл.). - Старшая школа: Тренинг «Навыки медиатора в жизни» (8-9 кл.).	Октябрь, Декабрь, Март	Члены ШСП, психолог (по согласованию), классные руководители	Снижение конфликтного потенциала в классах, развитие эмпатии .
4.3	Оформление стенда «Служба примирения» и раздела на сайте школы (с информацией о порядке подачи заявки).	Октябрь 2026	Руководитель ШСП	Открытость и доступность информации для всех участников .

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
4.4	Неделя психологии (в рамках деятельности службы): акции, игры на командообразование.	Апрель 2027	Педагог-психолог (по согласованию), ШСП	Сплочение коллективов.

5. Анализ и развитие

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
5.1	Мониторинг деятельности службы: анализ количества и качества проведенных программ, удовлетворенности сторон.	Май 2027	Руководитель ШСП	Оценка эффективности работы.
5.2	Итоговое заседание актива службы. Подготовка отчета за учебный год и планирование на 2027–2028 гг.	Май 2027	Руководитель ШСП	Определение целей развития на следующий год